СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
КГП на ПХВ « Областной
онкологический диспансер»

_____ **М.Е. Смагулова**

6-01-2016г

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
КГП на ПХВ « Областной
онкологический диспансер»

_____ **Е.Г. Абдримов**

6.01.2016г

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения « Областной онкологический диспансер»

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан и регулирует трудовые отношения, определяет заработную плату работников коммунального государственного предприятия на праве хозяйственного ведения.

Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников предприятия за счет бюджетных средств и иных источников не запрещенных законодательством РК, установления должностных окладов, доплат, надбавок к ним, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Положение утверждено приказом главного врача, согласовано с профсоюзным комитетом наблюдательным советом предприятия.

Положение распространяется на работников для которых трудовая деятельность на предприятии является основным местом работы в соответствии со штатным расписанием, а также работающих на предприятии по совместительству. Фонд оплаты труда предприятия устанавливается органом государственного управления ежегодно ГУ «Управление здравоохранения Северо-Казахстанской области».

Формы оплаты труда, штатное расписание, размеры должностных окладов, система премирования, доплаты, надбавки и иного вознаграждения определяются государственным предприятием самостоятельно в пределах установленного фонда оплаты труда, доходов полученных из иных источников, не запрещенных законодательством РК

Штатное расписание определяет структуру предприятия, численность должностей по каждому наименованию в конкретных подразделениях и в целом по организации. Штатное расписание утверждается руководителем предприятия. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя.

Оплата труда включает в себя:

-заработную плату, состоящую из должностного оклада, доплат и надбавок к ним;

-стимулирующие и поощрительные выплаты за надлежащее выполнение работником трудовых функций, производимых сверх заработной платы.

В настоящем Положении под Премированием (материальным стимулированием) понимается выплата сотрудникам денежных сумм сверх размера заработной платы по итогам работы, к государственным или профессиональным праздникам, к юбилейным датам и других случаях.

Размер фонда оплаты труда ежегодно устанавливается местным исполнительным органом п1ст 138 ЗРК «О государственном имуществе»

2. Нормативная база

Данное положение разработано на основании:

–Закона Республики Казахстан *«О государственном имуществе»* от 01.03.2011 N 413-IV;

–Трудового Кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК;

– Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;

– Приказа Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 29 мая 2015 года № 429 «Об утверждении Правил поощрения работников организаций здравоохранения, участвующих в оказании комплекса мероприятий в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;

–коллективного договора трудового коллектива коммунальное государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Областной онкологический диспансер».

-Учетная политика предприятия

3. Расчет заработной платы работников

На предприятии устанавливается повременная оплата труда если трудовым договором с работником не предусмотрено иное.

За основу оплаты труда на предприятии принимаются тарифные ставки и должностные оклады исчисленные на основе Постановления Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» *и включает в себя:*

-реестр должностей;

-коэффициенты, применяемых к базовому должностному окладу (БДО), для исчисления должностных окладов (ставок);

-доплаты работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах с вредным (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда;

-доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки;

-доплаты за работу в праздничные и выходные дни(воскресенье) не ниже чем в 1,5 размере;

-доплаты за работу в ночное время в размере 50% от часовой тарифной ставки за каждый час работы с 22 до 6 часов утра;

-надбавку за классную квалификацию водителям, имеющим классную квалификацию «водитель 1 класса» (при наличии категории В, С, Д, Е) – 35% от БДО и «водитель 2 класса» (при наличии категории В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е)) – 20% от БДО;

-оплату за дежурство в вечернее и ночное время согласно графика дежурств, экстренные вызовы во внерабочее время для оказания экстренной помощи;

-критерии оценки деятельности медицинских работников.

- Размеры должностных окладов руководителя коммунального государственного предприятия, его заместителей, главного (старшего) бухгалтера, система их премирования устанавливаются Управлением здравоохранения по Северо-Казахстанской области (п.1, 2, 3 ст.138 ЗРК «О государственном имуществе).

-Руководитель в целях повышения качества оказания медицинской помощи населению для усиления материальной заинтересованности и повышения ответственности за своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей, имеет право устанавливать индивидуальные должностные оклады отдельным работникам предприятий в пределах утвержденного фонда оплаты труда стимулирующие надбавки, доплаты, премировать и оказывать материальную помощь работникам за счет экономии средств и при отсутствии кредиторской задолженности.

4. Начисление заработной платы заведующим отделений

Базовый уровень заработной платы врачебного персонала состоит из:

-должностного оклада (ставки), который определяется путем умножения соответствующих коэффициентов для исчисления должностных окладов работников, в зависимости от занимаемой должности, стажа работы по специальности на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики Казахстан;

- Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда;

-доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки;

-доплаты за работу в праздничные и выходные дни не ниже чем в 1,5 размере;

-оплату за дежурство в вечернее и ночное время согласно графика дежурств;

- Надбавка за особые условия труда-10 % от ДО;

- Доплата за ученую степень;

-критерии оценки деятельности медицинских работников.

- Оценку деятельности заведующих отделениям проводит заместитель главного врача по лечебной работе,

-Кроме того, руководитель имеет право устанавливать индивидуальные должностные оклады, ежемесячно, квартально, стимулирующие надбавки доплаты.

5. Начисление заработной платы врачебного персонала

Базовый уровень заработной платы врачебного персонала состоит из:

-должностного оклада (ставки), который определяется путем умножения соответствующих коэффициентов для исчисления должностных окладов работников, в зависимости от занимаемой должности, стажа работы по специальности и квалификационную категорию на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики Казахстан;

- Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда;

-доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки;

-доплаты за работу в праздничные и выходные дни не ниже чем в 1,5 размере;

-оплату за дежурство в вечернее и ночное время согласно графика дежурств;

- Надбавка за особые условия труда-10 % от ДО;

-Доплата за ученую степень;

-критерии оценки деятельности медицинских работников.

- Оценку деятельности врачей по стационарным отделениям проводит заведующий отделением, по амбулаторно-поликлиническим подразделениям проводит заведующий поликлиникой.

-Кроме того, руководитель имеет право устанавливать индивидуальные должностные оклады, ежемесячно, квартально, стимулирующие надбавки доплаты.

6. Начисление заработной платы среднего медицинского персонала

Базовый уровень заработной платы среднего медицинского персонала и состоит из:

-должностного оклада (ставки), который определяется путем умножения соответствующих коэффициентов для исчисления должностных окладов работников, в зависимости от занимаемой должности, стажа работы по специальности (приложение 2) и квалификационную категорию на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики Казахстан,

- Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда;

- Надбавка за особые условия труда-10 % от ДО;

-доплаты за особые условия труда.

- Медицинским сестрам (братьям) устанавливается доплата за статус «Главная» в размере 30 % от БДО; за статус «Старшая» - 25 % от БДО.

- критерии оценки деятельности медицинских работников согласно приложениям 1, 2.

Выплата стимулирующих надбавок производиться по результатам полугодия.

Оценку конечного результата труда проводит главная медсестра ,старшие медсестры отделений.

Кроме того, руководитель имеет право устанавливать индивидуальные должностные оклады, ежемесячно, квартально, стимулирующие надбавки доплаты

7. Начисление заработной платы младшего медицинского персонала и административно-хозяйственного персонала

Базовый уровень заработной платы младшего медицинского персонала и административно-хозяйственного персонала состоит из:

-должностного оклада (ставки), который определяется путем умножения соответствующих коэффициентов для исчисления должностных окладов работников, в зависимости от занимаемой должности и стажа работы по специальности, и присвоенного разряда рабочим (приложение 2 и 3) на размер базового должностного оклада (БДО), установленного Правительством Республики Казахстан;

- Надбавка за особые условия труда-10 % от ДО;
- Доплата за особые условия труда
-доплаты за квалификационную категорию,
- Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда,
- Надбавка за классную квалификацию Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим классную квалификацию: «водитель 1 класса» (при наличии категорий (В, С, Д, Е) -35 % от БДО, «водитель 2 класса» (при наличии категорий В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е) - 20% от БДО.

Заработная плата младшего медицинского и административно-хозяйственного персонала исчисляется за фактически отработанное время.

Кроме того, руководитель имеет право устанавливать индивидуальные должностные оклады, ежемесячно, квартально, стимулирующие надбавки доплаты

8 Оплата труда работникам от оказания платных услуг

40% денежных средств поступивших от предприятий и населения за оказанные платные медицинские и немедицинские услуги идут на выплату доплат, премий материальной помощи. Доплаты распределяются согласно Положения «О доплатах при оказании платных медицинских и немедицинских услуг».

9.Премирование работников

Руководитель имеет право премировать и оказывать материальную помощь за счет экономии средств, предусмотренных по смете предприятия, утвержденной органом государственного управления, при отсутствии кредиторской задолженности.

Премирование осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, год

Кроме того, премирование отдельных работников возможно за достижение каких-либо показателей или к праздничным датам.

Премирование и материальное стимулирование работников осуществляется при наличии свободных денежных средств, при отсутствии кредиторской задолженности, за счет бюджетных и внебюджетных денежных средств.

Материальная помощь оказывается на основании заявления работника в случаях, определенных коллективным договором.

10. Порядок оплаты труда

Заработная плата начисляется работникам в размере и порядке, предусмотренном настоящим положением об оплате труда.

Заработная плата работникам выплачивается путем перечисления на банковские карточные счета сотрудников или, в особых случаях, выплаты через кассу.

Заработная плата выплачивается не реже одного раза в месяц не позднее 5 числа следующего за отработанным месяцем.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся его заработной плате и компенсационным выплатам производится в последний день работы, оговоренный в приказе об увольнении работника (при отсутствии претензий материально-ответственного лица).

Оплата отпуска и выплата пособий на оздоровление работникам производится не позднее, чем за три дня до его начала.

Выплата пособий по временной нетрудоспособности производится в ближайший день выдачи заработной платы, следующий за датой представления надлежаще оформленного листка временной нетрудоспособности в бухгалтерию предприятия.

Основным показателем, характеризующим результаты деятельности медицинского работника на установление ему дополнительных выплат, является внесенный им вклад за повышение качества оказываемых услуг, объем.

При этом учитывается:

Выполненный объем работы;

Высокое качество и результативность работы;

Внедрение важных и ответственных работ, как индивидуально, так и коллективно в течении календарного времени.

Установление надбавок не производится:

При наличии не снятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период;

Проработавшего менее месяца;

Работникам, выполняющим работу по совместительству;

При наличии нарушений по результатам внутреннего (аудита) и государственного контроля.

Установление надбавок за счет экономии расходов осуществляется:

В течении года, не более 30% от общего объема сэкономленных средств по смете, а в декабре – в полном объеме сэкономленных средств за год по следующим видам расходов:

командировочные расходы;

коммунальные услуги;

электроэнергия;

отопление;

услуги связи;

текущий ремонт основных средств;

в полном объеме сэкономленные средства по следующим видам расходов:

заработная плата;

налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

неиспользованная часть средств экономии направляется на оказание материальной помощи, дополнительного премирование работников и развитие деятельности предприятия.

11. Заключительные положения

Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

Настоящее положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников.

Приложение 1

Классификация должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих). работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, по функциональным блокам

Звено	Ступень	Наименования должностей
Блок А (управленческий персонал)		
A1	2	Руководители ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
	2.1	Заместители руководителей ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
A2	2	Руководители структурных подразделений ГУ и ГКП областного значения (столицы, города республиканского значения)
Блок В (основной персонал)		
В сферах «Здравоохранение» и «Образование»		
B2	1	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (врач, учитель) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
B3	1	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты (воспитатель, социальный педагог, специалисты среднего медицинского персонала и другие) основного персонала высшего уровня квалификации без категории
B4	1	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации высшей категории
	2	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации первой категории
	3	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации второй категории
	4	Специалисты основного персонала среднего уровня квалификации без категории
Блок С (административный персонал)		
C1		Заведующие хозяйственными подразделениями ГУ и ГКП и иные отдельные приравненные к ним должности
C2		Специалисты высшего уровня квалификации, выполняющие административные функции
C3		1) Специалисты среднего уровня квалификации, выполняющие административные функции;
		2) Руководитель структурного подразделения, занятого хозяйственным обслуживанием ГУ и ГКП
Блок D (вспомогательный персонал)		
D		Технические исполнители

Коэффициенты для исчисления должностных окладов гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий (за исключением рабочих) по функциональным блокам

Блок А – управленческий персонал									
		Стаж работы по специальности, в годах							
Звено	Ступень	0-3	3-6	6-9	9-12	12-16	16-20	20-25	Свыше 25
A1	2	5,21	5,36	5,51	5,66	5,82	5,98	6,15	6,32
	2.1	4,95	5,09	5,23	5,38	5,53	5,68	5,84	6
A2	2	4,74	4,87	5,01	5,15	5,29	5,44	5,59	5,75
	42371	4,5	4,63	4,76	4,89	5,03	5,17	5,31	5,46

Блок В – основной персонал												
		Стаж работы по специальности, в годах										
Звено	Ступень	0-1	1-2	2-3	3-5	5-7	7-10	10-13	13-16	16-20	20-25	Свыше 25
В сфере «Здравоохранение»												
B2	1	4,57	4,63	4,69	4,75	4,81	4,87	4,93	5	5,07	5,14	5,21
	2	3,98	4,04	4,1	4,16	4,22	4,28	4,34	4,41	4,48	4,55	4,62
	3	3,73	3,79	3,85	3,91	3,97	4,03	4,09	4,16	4,23	4,3	4,37
	4	3,08	3,14	3,2	3,26	3,32	3,38	3,44	3,51	3,58	3,65	3,72
B3	1	4,26	4,31	4,36	4,41	4,47	4,53	4,59	4,65	4,71	4,77	4,83
	2	3,67	3,72	3,77	3,82	3,88	3,94	4	4,06	4,12	4,18	4,24
	3	3,42	3,47	3,52	3,57	3,63	3,69	3,75	3,81	3,87	3,93	3,99
	4	2,77	2,82	2,87	2,92	2,98	3,04	3,1	3,16	3,22	3,28	3,34
B4	1	3,3	3,34	3,38	3,42	3,47	3,52	3,57	3,62	3,67	3,72	3,77
	2	2,94	2,98	3,02	3,06	3,11	3,16	3,21	3,26	3,31	3,36	3,41
	3	2,71	2,75	2,79	2,83	2,88	2,93	2,98	3,03	3,08	3,13	3,18
	4	2,26	2,3	2,34	2,38	2,43	2,48	2,53	2,58	2,63	2,68	2,73
Блок С – административный персонал												
C1		3,39	3,47	3,55	3,63	3,71	3,8	3,89	3,98	4,07	4,16	4,26
C2		3,08	3,15	3,22	3,29	3,37	3,45	3,53	3,61	3,69	3,77	3,86
C3		2,05	2,1	2,15	2,2	2,25	2,3	2,35	2,4	2,46	2,52	2,58
Блок D – вспомогательный персонал												
D		1,64	1,68	1,72	1,76	1,8	1,84	1,88	1,92	1,96	2,01	2,06

Приложение 3

Коэффициенты для исчисления
должностных окладов (тарифных ставок) рабочих

Квалификационный разряд	Коэффициент
8	2,58
7	2,41
6	2,25
5	2,10
4	1,96
3	1,83
2	1,71
1	1,60

Приложение 4

Доплаты за условия труда гражданским служащим, работникам организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работникам казенных предприятий в сфере здравоохранения

№ п/п	Наименование доплат	Виды доплат	Размеры доплат
1	2	3	4
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	
1)	За работу в отделениях (группах) реанимации и интенсивной терапии, в лабораториях, в том числе экспресс-лабораториях, входящих в состав анестезиологии-реанимации		20 % от БДО
2)	За работу в центре (подразделениях) судебной медицины, патологоанатомических бюро (отделениях, подразделениях)		60 % от БДО
3)	За работу с использованием рентгенолучевой диагностики		100 % от БДО
4)	За работу с использованием ультразвуковой диагностики		60 % от БДО
5)	За лечение и обслуживание больных (независимо от возраста) в палатах (отделениях) паллиативной помощи, хосписах, домах сестринского ухода		40 % от БДО
1.		Доплата за психоэмоциональные и физические нагрузки	
1)	Специалисты хирургического и акушерско-гинекологического, неонатологического, гематологического профилей, в том числе детские, работа которых сопряжена с высокой степенью психоэмоциональных и физических нагрузок:	Организации, оказывающие стационарную медицинскую помощь, в том числе высокоспециали-зированную медицинскую помощь	
	врачи: абдоминальный хирург торакальный хирург анестезиолог-реаниматолог онколог-хирург маммолог эндоскопист трансфузиолог		150 % от БДО
	средний медицинский персонал: операционная (ый) медицинская (ий) сестра (брат) медицинская (ий) сестра (брат) анестезист (ка) отделений (групп) реаниматологии и анестезиологии медицинская (ий) сестра (брат) палаты интенсивной терапии		100 % от БДО

	медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля		50 % от БДО
	гематолог химиотерапевт		80 % от БДО
	медицинская (ий) сестра (брат), осуществляющая химиотерапию		40 % от БДО
3)	Специалисты хирургического профиля, в том числе детские:	Организации, оказывающие консультативно-диагностическую помощь	
	врачи: хирург онколог-хирург маммолог		80 % от БДО
	средний медицинский персонал: медицинская (ий) сестра (брат) хирургического профиля		50 % от БДО
4)	Работники паталогоанатомических бюро (отделений), центров судебно-медицинской экспертизы: судебно-медицинский эксперт патологоанатом, в том числе детский	Специалистам, занимающимся непосредственно экспертизой трупов и трупными материалами.	150 % от БДО

Медицинским сестрам (братьям) устанавливается доплата за статус «Главная» в размере 30 % от БДО; за статус «Старшая» - 25 % от БДО.

Доплаты и надбавки, единые для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий

№ п/п	Наименование доплат и надбавок	Виды доплат и надбавок	Размеры доплат и надбавок
1	2	3	4
1.		Доплата работникам, занятым на тяжелых (особо тяжелых) физических работах и работах с вредными (особо вредными) и опасными (особо опасными) условиями труда	
1)	Служащим и рабочим государственных учреждений и казенных предприятий		30 % от БДО
2)	Уборщикам:		20 % от БДО
	производственных и служебных помещений, использующим дезинфицирующие средства;		
	при уборке туалетов с использованием дезинфицирующих средств		30 % от БДО
2.		Надбавка за классную квалификацию	
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов, имеющим классную квалификацию:		
	«водитель 1 класса» (при наличии категорий В, С, Д, Е)		35 % от БДО
	«водитель 2 класса» (при наличии категорий В, С, Е или В, С, Д или Д (Д и Е)		20 % от БДО
3.		Доплата за ученую степень	
	Кандидатам наук, докторам философии (PhD), докторам по профилю		1 МРЗП**
	Докторам наук		2 МРЗП**
4.	Работникам государственных учреждений и казенных предприятий	Надбавка за особые условия труда	10 % от ДО

Согласованно

Председатель Наблюдательного совета: Султанов С.Х.

Члены Наблюдательного совета: Иванова Р.К.

Зотова Р.Д.

Гирицан Д.Ш.

Абдримов Е.Г.