

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профсоюзного комитета  
КГП на ПХВ «Облонкодиспансер»

*Сиаз* М.Е. Смагулова

«23» 06 2012



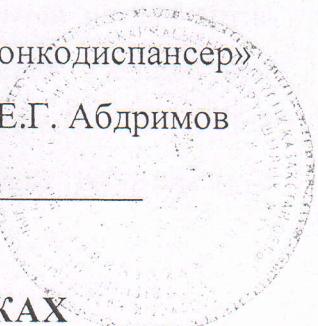
**УТВЕРЖДАЮ**

Главный врач

КГП на ПХВ «Облонкодиспансер»

*Нур* Е.Г. Абдримов

«23» 06 2012



**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВКАХ  
К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ  
И ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ НЕМЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ**

1. Настоящее «Положение о стимулирующих надбавках к заработной плате медицинских работников и к должностным окладам немедицинских работников» КГП на ПХВ «Областной онкологический диспансер» разработано на основании следующих нормативных актов:
  - Постановления Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года №1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» п.п 4, п4.
  - Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан № 245 от 13.04.2012 года «Об утверждении Правил оплаты труда медицинских работников».
2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, по основному месту работы.
3. Стимулирующие надбавки работникам устанавливаются за счет сложившейся экономии бюджетных и внебюджетных средств, которые могут быть направлены на выплату без ущерба для основной деятельности предприятия, посредством распределения между структурными подразделениями, медицинскими и немедицинскими работниками.
4. Средства полученные от оказания платных услуг и иных источников дохода, не противоречащих законодательству Республики Казахстан в области здравоохранения в размере до 40%, также направляются на выплату премий, надбавок, стимулирующего характера сотрудникам диспансера..
5. Стимулирующие надбавки устанавливаются с целью повышения качества оказания медицинской помощи и направлены на усиление материальной заинтересованности,

повышения ответственности работников за своевременное и качественное выполнение ими поставленных задач, своих трудовых обязанностей.

6. Стимулирующие надбавки устанавливаются, на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения предприятием уставных задач и договорных обязательств, с использованием критериев оценки в твердой сумме или процентах к заработной плате. Стимулирующая надбавка работникам с немедицинским образованием определяется первым руководителем

7. Трудовой вклад медицинского работника в достижении результата деятельности организации для дифференцированной доплаты определяется на основе критериев оценки медицинских работников организации здравоохранения, отражающие:

- повышения качества оказываемых услуг
- выполненный объем работы;
- качество и результативность работы;
- внедрение современных технологий;
- эффективность использования ресурсов;
- выполнение важных и ответственных работ, как индивидуально, так и коллективно в течении определенного календарного времени;
- трудовая дисциплина;
- уровень удовлетворенности пациентов;
- качественное ведение учетно-отчетной документации для немедицинских работников – отсутствие кредиторской задолженности.

8. Для установления выплат заполняется лист оценки работников по критериям оценки деятельности. Листы оценки заполняются и рассматриваются постоянно действующей комиссией, созданной приказом Руководителем предприятия. Общее количество членов комиссии должно составлять нечетное число.

9. Комиссия заседает по мере необходимости. Заседание комиссии оформляется протоколом. Решение принимается путем голосования простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Председатель комиссии избирается членами комиссии, О не ниже заместителя первого руководителя. Решение принимается путем голосования простым большинством голосов. В случае равенства решающим является голос председателя. В случае несогласия решением комиссии любой член данной комиссии имеет право на особое мнение, которое должно быть изложено в письменном виде и проложено к протоколу заседания комиссии. Протокол заседания передается кадровой службе для издания приказа за подписью первого руководителя.

10. Выплата стимулирующих надбавок не производится:

- при наличие не снятого дисциплинарного взыскания за рассматриваемый период;
- в период испытательного срока;
- выполняющими работу по совместительству, за исключением совмещения по основному месту работы;
- за период нахождения в отпуске по уходу за ребенком
- при увольнении работника ;
- при наличии нарушений по результатам внешнего и внутреннего аудита и государственного контроля;

11. Установление стимулирующих надбавок за счет экономии расходов осуществляется:

- в течении года, не более 30% от общего объема сэкономленных средств по смете, а декабре – в полном объеме сэкономленных средств за год;
- в полном объеме сэкономленных средств по следующим видам расходов: заработка плата; налоги и другие обязательные платежи в бюджет.

12. При выплате дифференцированной доплаты работникам за счет сложившейся экономии средств учитываются выплаты в соответствии с Налоговым кодексом Республики Казахстан.